

Số: /KH-UBND

Cẩm Thủy, ngày tháng 01 năm 2024

## KẾ HOẠCH

### Xét tuyển lao động hợp đồng làm giáo viên mầm non, phổ thông công lập theo Nghị định 111/2022/NĐ-CP của Chính phủ

Căn cứ Nghị định số 111/2022/NĐ-CP ngày 30/12/2022 của Chính phủ về hợp đồng đối với một số loại công việc trong cơ quan hành chính và đơn vị sự nghiệp công lập;

Căn cứ Quyết định số 08/2022/QĐ-UBND ngày 22 tháng 02 năm 2022 của UBND tỉnh Thanh Hóa ban hành quy định về phân công, phân cấp quản lý tổ chức bộ máy, biên chế và cán bộ, công chức, viên chức thuộc UBND tỉnh Thanh Hóa quản lý;

Căn cứ Quyết định số 4989/QĐ-UBND ngày 27/12/2023 của UBND tỉnh Thanh Hóa về việc giao số lượng lao động hợp đồng làm giáo viên được hỗ trợ kinh phí trong các cơ sở giáo dục mầm non và phổ thông công lập trên địa bàn tỉnh năm 2024 theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP của Chính phủ;

Căn cứ công văn số 106/SNV-CCVC ngày 11/01/2024 của Sở Nội vụ về việc hướng dẫn thực hiện hợp đồng lao động làm giáo viên mầm non, phổ thông công lập theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP của Chính phủ; Tờ trình số 02/TTr-PGD&ĐT ngày 18/01/2023 của phòng Giáo dục và Đào tạo về việc đề nghị cơ cấu, chủng loại bộ môn còn thiếu để hợp đồng giáo viên tiểu học, trung học cơ sở theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP của Chính phủ năm 2024;

Chủ tịch UBND huyện Cẩm Thủy xây dựng kế hoạch xét tuyển lao động hợp đồng làm giáo viên mầm non, phổ thông công lập năm 2024 theo Nghị định 111/2022/NĐ-CP của Chính phủ, cụ thể như sau:

#### I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Tuyển chọn những người có đủ tiêu chuẩn về phẩm chất chính trị, chuyên môn, nghiệp vụ, năng lực theo yêu cầu vị trí việc làm và chức danh nghề nghiệp; có đủ các điều kiện đăng ký dự tuyển theo yêu cầu của Nghị định 111/2022/NĐ-CP ngày 30/12/2022 của Chính phủ và hướng dẫn tại công văn số 106/SNV-CCVC ngày 11/01/2024 của Sở Nội vụ Thanh Hóa;

2. Việc xét tuyển hợp đồng phải căn cứ vào nhu cầu công việc, chỉ tiêu được giao, vị trí việc làm, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp.

3. Bảo đảm nguyên tắc công khai, minh bạch, khách quan và đúng các quy định của pháp luật.

## **II. HÌNH THỨC, SỐ LƯỢNG TUYỂN**

### **1. Hình thức tuyển.**

1.1. Đối với các vị trí việc làm cần tuyển có số lượng hồ sơ dự tuyển không vượt quá số lượng cần tuyển thì thực hiện xét tuyển bằng hình thức kiểm tra về các tiêu chuẩn, điều kiện, văn bằng, chứng chỉ của người dự tuyển trong hồ sơ đăng ký dự tuyển theo yêu cầu của vị trí việc làm cần tuyển.

1.2. Đối với các vị trí việc làm cần tuyển, nếu số lượng hồ sơ dự tuyển vượt quá số lượng cần tuyển thì tổ chức sát hạch về năng lực chuyên môn, nghiệp vụ đối với vị trí việc làm cần tuyển đó theo hình thức phỏng vấn.

### **2. Số lượng tuyển, vị trí việc làm cần tuyển.**

\* Tổng số hợp đồng lao động cần tuyển: 87 người;

\* Vị trí việc làm cần tuyển:

- Giáo viên văn hoá tiểu học: 29 người;

- Giáo viên trung học cơ sở: 58 người; trong đó:

+ Giáo viên Toán: 13 người;

+ Giáo viên Vật lý: 06 người;

+ Giáo viên Hoá học: 07 người;

+ Giáo viên Sinh học: 02 người;

+ Giáo viên Công nghệ: 01 người;

+ Giáo viên Ngữ văn: 10 người;

+ Giáo viên Lịch sử: 03 người;

+ Giáo viên Địa lý: 04 người;

+ Giáo viên Giáo dục công dân: 04 người;

+ Giáo viên Âm nhạc: 01 người;

+ Giáo viên Thể dục: 01 người;

+ Giáo viên Tiếng Anh: 03 người;

+ Giáo viên Tin học: 03 người.

### **III. ĐỐI TƯỢNG, TIÊU CHUẨN, ĐIỀU KIỆN LAO ĐỘNG HỢP ĐỒNG LÀM GIÁO VIÊN**

Cá nhân tham gia đăng ký xét tuyển lao động hợp đồng làm giáo viên mầm non, phổ thông công lập phải đáp ứng đầy đủ tiêu chuẩn, điều kiện sau đây:

1. Có một quốc tịch là quốc tịch Việt Nam;
2. Đủ tuổi lao động theo quy định của pháp luật lao động và pháp luật chuyên ngành;
3. Có đủ sức khỏe để làm việc;
4. Có lý lịch được cơ quan có thẩm quyền xác nhận;
5. Có khả năng đáp ứng yêu cầu của vị trí việc làm;
6. Không trong thời gian bị truy cứu trách nhiệm hình sự hoặc chấp hành án phạt tù, cải tạo không giam giữ hoặc đang bị áp dụng biện pháp giáo dục tại xã, phường, thị trấn; đưa vào trường giáo dưỡng; đưa vào cơ sở giáo dục bắt buộc và đưa vào cơ sở cai nghiện bắt buộc; không trong thời gian bị cấm hành nghề hoặc cấm làm công việc liên quan đến công việc ký kết hợp đồng;
7. Đáp ứng đầy đủ tiêu chuẩn, điều kiện về trình độ đào tạo của giáo viên mầm non, phổ thông công lập theo quy định tại các Thông tư: số 01/2021/TT-BGDĐT, số 02/2021/TT-BGDĐT, số 03/2021/TT-BGDĐT, số 04/2021/TT-BGDĐT ngày 02/02/2021 và Thông tư số 08/2023/TT-BGDĐT ngày 14/4/2023 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo.

### **IV. CÁCH XÁC ĐỊNH NGƯỜI TRÚNG TUYỂN**

1. Đối với người trúng tuyển hợp đồng lao động làm giáo viên theo hình thức xét tuyển được quy định tại điểm 1.1, mục 1, phần II của Kế hoạch là người đáp ứng đầy đủ các tiêu chuẩn, điều kiện được quy định tại Phần III của Kế hoạch này.

2. Đối với người trúng tuyển hợp đồng làm giáo viên theo hình thức xét tuyển được quy định tại điểm 1.2, mục 1, phần II của Kế hoạch là người đảm bảo các tiêu chuẩn, điều kiện được quy định tại phần III của Kế hoạch này và các điều kiện cụ thể như sau:

- a) Có kết quả điểm phỏng vấn đạt từ 50,0 điểm trở lên theo thang điểm 100.
- b) Có số điểm phỏng vấn cộng với điểm ưu tiên (nếu có) cao hơn lấy theo thứ tự điểm từ cao xuống thấp trong chỉ tiêu được tuyển dụng của từng vị trí việc làm.

Điểm ưu tiên của người dự tuyển được áp dụng theo quy định tại Điều 6, Nghị định 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 của Chính phủ.

c) Trường hợp có từ 02 người trở lên có tổng số điểm bằng nhau ở chỉ tiêu cuối cùng của vị trí việc làm cần tuyển thì xác định người trúng tuyển theo thứ tự ưu tiên sau:

- Người có kết quả điểm phỏng vấn cao hơn.
- Nếu vẫn không xác định được người trúng tuyển thì Hội đồng xét tuyển báo cáo Chủ tịch UBND huyện quyết định người trúng tuyển.

## **V. CHẾ ĐỘ CHÍNH SÁCH ĐỐI VỚI LAO ĐỘNG HỢP ĐỒNG.**

Chế độ, chính sách đối với lao động hợp đồng thực hiện theo thỏa thuận trong hợp đồng lao động phù hợp với quy định của pháp luật. Người sử dụng lao động có trách nhiệm quan tâm đến chế độ, chính sách, quyền lợi hợp pháp của người lao động.

Lao động hợp đồng làm giáo viên được áp dụng trả tiền lương theo trình độ đào tạo quy định tại bảng 3, bảng lương chuyên môn, nghiệp vụ đối với viên chức trong các đơn vị sự nghiệp của nhà nước ban hành kèm theo Nghị định số 204/2004/NĐ-CP ngày 14/12/2004 của Chính phủ về chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang; được tham gia bảo hiểm xã hội, bảo hiểm thất nghiệp, bảo hiểm y tế và các chế độ, chính sách khác có liên quan đến tiền lương theo quy định của pháp luật

## **VI. DỰ KIẾN THÀNH PHẦN HỘI ĐỒNG TUYỂN DỤNG**

1. Chủ tịch Ủy ban nhân dân huyện quyết định thành lập Hội đồng xét tuyển có 07 thành viên, gồm:

- Chủ tịch Hội đồng là Phó Chủ tịch Ủy ban nhân dân huyện.
- Phó Chủ tịch Hội đồng là Trưởng phòng Nội vụ; Trưởng phòng Giáo dục và Đào tạo.
- Ủy viên kiêm Thư ký Hội đồng là Phó trưởng Phòng Nội vụ.
- Các Ủy viên khác là: Trưởng phòng Tài chính - Kế hoạch, Công chức phòng Nội vụ, Công chức phòng Giáo dục và Đào tạo.

2. Không bố trí những người có quan hệ vợ, chồng, cha đẻ, mẹ đẻ; cha, mẹ (vợ hoặc chồng), cha nuôi, mẹ nuôi; con đẻ, con nuôi; anh, chị, em ruột; cô, dì, chú, bác, cậu ruột; anh, chị, em ruột của vợ hoặc chồng; vợ hoặc chồng của anh, chị, em ruột của người dự tuyển; những người đang trong thời hạn xử lý kỷ luật hoặc đang thi hành quyết định kỷ luật; những người đã bị xử lý về hành vi tham nhũng, tiêu cực trong công tác cán bộ làm thành viên Hội đồng xét tuyển.

### **3. Hội đồng xét tuyển thực hiện các nhiệm vụ, quyền hạn sau:**

Kiểm tra về các tiêu chuẩn, điều kiện, văn bằng, chứng chỉ của người dự tuyển trong hồ sơ đăng ký dự tuyển theo yêu cầu của vị trí việc làm cần tuyển. Trường hợp cần thiết, tổ chức sát hạch về năng lực chuyên môn, nghiệp vụ.

Hội đồng xét tuyển làm việc theo nguyên tắc tập thể, quyết định theo đa số; trường hợp biểu quyết ngang nhau thì thực hiện theo ý kiến mà Chủ tịch Hội đồng xét tuyển đã biểu quyết

## **VII. HỒ SƠ ĐĂNG KÝ DỰ TUYỂN; THỜI GIAN, ĐỊA ĐIỂM NỘP VÀ TIẾP NHẬN HỒ SƠ CỦA NGƯỜI ĐĂNG KÝ DỰ TUYỂN.**

### **1. Hồ sơ đăng ký dự tuyển.**

Người đăng ký dự tuyển nộp hồ sơ đăng ký dự tuyển, gồm:

- Phiếu đăng ký dự tuyển áp dụng theo mẫu số 01 ban hành kèm theo Nghị định số 85/2023/NĐ-CP ngày 07/12/2023 của Chính phủ;
- Bản sao văn bằng, chứng chỉ theo yêu cầu của vị trí việc làm dự tuyển;
- Giấy chứng nhận đối tượng ưu tiên (nếu có).

### **2. Thời gian tiếp nhận hồ sơ.**

Thời gian tiếp nhận hồ sơ đăng ký dự tuyển là 15 ngày làm việc kể từ ngày thông báo xét tuyển công khai trên phương tiện thông tin đại chúng và trên trang thông tin điện tử của UBND huyện Cẩm Thủy.

### **3. Địa điểm tiếp nhận hồ sơ.**

- Bộ phận tiếp nhận và trả kết quả thuộc Văn phòng HĐND&UBND huyện Cẩm Thủy.

Địa chỉ: Tổ dân phố Tân An, thị trấn Phong Sơn, huyện Cẩm Thủy, tỉnh Thanh Hóa. Số điện thoại: 02373 876 165. (*Ông Lưu Xuân Hồng, Phó Trưởng phòng Nội vụ huyện Cẩm Thủy; số điện thoại: 0986149460*).

## **VIII. KINH PHÍ THỰC HIỆN VIỆC TUYỂN DỤNG**

- Từ nguồn thu phí của người đăng ký dự tuyển.
- Từ nguồn ngân sách huyện hỗ trợ.

Giao Phòng Nội vụ chủ trì, Phòng Tài chính - Kế hoạch phối hợp lập dự toán kinh phí trình Chủ tịch UBND huyện phê duyệt để tổ chức triển khai thực hiện việc xét tuyển.

## **IX. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

Để tổ chức thực hiện tốt việc xét tuyển lao động hợp đồng làm giáo viên đảm bảo nguyên tắc công khai, minh bạch, khách quan, công bằng, chất lượng, hiệu quả và đúng quy định, Chủ tịch UBND huyện giao:

### **1. Phòng Nội vụ**

Chủ trì, phối hợp với các phòng: Tài chính – Kế hoạch, Giáo dục và Đào tạo tham mưu xây dựng kế hoạch và thực hiện các quy trình xét tuyển lao động hợp đồng làm giáo viên mầm non, phổ thông công lập theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP của Chính phủ theo hướng dẫn của Sở Nội vụ tại Công văn số 106/SNV-CCVC ngày 11/01/2024.

### **2. Phòng Giáo dục và Đào tạo.**

Phối hợp với các phòng: Nội vụ, Tài chính – Kế hoạch tham mưu xây dựng Kế hoạch và thực hiện các quy trình xét tuyển lao động hợp đồng làm giáo viên mầm non, phổ thông công lập theo quy định.

### **3. Phòng Tài chính - Kế hoạch.**

Phối hợp với các phòng: Nội vụ, Giáo dục và Đào tạo tham mưu kinh phí đảm bảo thực hiện quy trình xét tuyển hợp đồng giáo viên; tham mưu kinh phí chế độ chính sách đối với lao động hợp đồng sau khi trúng tuyển theo quy định.

### **4. Văn phòng HĐND và UBND huyện.**

Chuẩn bị đầy đủ các điều kiện về cơ sở vật chất, trang thiết bị, phương tiện và các điều kiện làm việc khác đảm bảo cho hoạt động của Hội đồng xét tuyển.

### **5. Các phòng, ban chuyên môn, ngành, cơ quan, đơn vị có liên quan.**

- Niêm yết, thông báo công khai nội dung các văn bản có liên quan đến việc xét tuyển lao động hợp đồng làm giáo viên tại cơ quan, đơn vị mình.

- Theo chức năng, nhiệm vụ được giao triển khai thực hiện nghiêm túc, có hiệu quả các nội dung công việc được giao tại Kế hoạch này và thực hiện tốt các nhiệm vụ khác khi được Chủ tịch UBND huyện và Hội đồng xét tuyển giao cho trong quá trình thực hiện việc tuyển dụng.

### **6. Chủ tịch UBND các xã, thị trấn.**

Niêm yết đầy đủ tại công sở và thông báo công khai trên hệ thống loa truyền thanh của xã, thị trấn nội dung các văn bản có liên quan đến việc xét tuyển lao động hợp đồng làm giáo viên để nhân dân được biết, thực hiện và giám sát việc thực hiện. Phối hợp chặt chẽ với Hội đồng tuyển dụng và các phòng, ban có liên quan trong quá trình thực hiện quy trình xét tuyển theo đúng quy định.

## **7. Trung tâm Văn hóa, Thông tin, Thể thao và Du lịch huyện.**

Thông báo công khai trên sóng phát thanh của huyện; Ban Biên tập website Cẩm Thủy đăng tải đầy đủ, kịp thời trên Trang thông tin điện tử huyện nội dung các văn bản có liên quan đến việc xét tuyển lao động hợp đồng làm giáo viên.

Chủ tịch UBND huyện yêu cầu Trưởng các phòng, ban chuyên môn; Chủ tịch UBND các xã, thị trấn; Thủ trưởng các ngành, cơ quan, đơn vị và các tổ chức, cá nhân có liên quan nghiêm túc tổ chức triển khai thực hiện. Trong quá trình thực hiện, nếu có khó khăn, vướng mắc phát sinh kịp thời phản ánh về Chủ tịch UBND huyện (qua Phòng Nội vụ) để được xem xét, giải quyết./.

### ***Nơi nhận:***

- Sở Nội vụ Thanh Hoá (b/c);
- TTr Huyện ủy, TTr HĐND huyện;
- Chủ tịch, các PCT UBND huyện;
- Ban Tổ chức HU;
- Các phòng, ban chuyên môn;
- Các đơn vị sự nghiệp thuộc huyện;
- UBND các xã, thị trấn;
- BBT Website Cẩm Thủy;
- Lưu: VT, NV.

**CHỦ TỊCH**



**Phạm Viết Hoài**